



**SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS
MUNICIPAIS DE UBERABA**

Ofício nº. 440/2010 SSPMU
Assunto: Comunicação (FAZ)

Uberaba/MG, 22 de Novembro de 2010.

Excelentíssimo Senhor,
Anderson Aduino Pereira
DD. Prefeito Municipal de Uberaba

Excelentíssimo Senhor Prefeito,

Com o nosso cordial cumprimento, o Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Uberaba, por intermédio de sua diretoria, vem perante Vossa Excelência apresentar a **PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DA CATEGORIA**, para o ano de 2011, visando o seu conhecimento, e, aquiescência.

Certos da apreciação e aprovação de Vossa. Excelência no atendimento desta, antecipamos nossos cordiais agradecimentos.

Atenciosamente,


Luis Carlos dos Santos
Presidente SSPM


Angelo Guilherme Rocha Borges
1º Tesoureiro SSPMU

RECEBIDO FM:

22/11/2010

HORÁRIO: 15h55

POR: [Handwritten Signature]

LOCAL: Secretaria de Uberaba

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES 2.011

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Uberaba – SSPMU, neste ato representado por seu Presidente em exercício **Luís Carlos dos Santos** e Diretores, apresenta ao Excelentíssimo Senhor Prefeito Municipal de Uberaba, Sr. **Anderson Adauto Pereira**, a Pauta de Reivindicações/2011:

CLÁUSULA 1ª – REPOSIÇÃO DAS PERDAS INFLACIONÁRIAS

Reposição imediata das perdas salariais da categoria no percentual de **19,83% (dezenove vírgula oitenta e três por cento)**, resultante da aplicação do índice inflacionário acumulado (INPC/IBGE) no período de Janeiro/2000 a Dezembro/2010, deduzidos os reajustes concedidos pela Administração Municipal no aludido período, conforme tabelas e planilha constantes do Anexo I, aplicável sobre os salários do mês de Janeiro/2010.

CLÁUSULA 2ª - AUMENTO REAL DE SALÁRIO

Concessão de aumento real salarial no percentual de **10% (dez por cento)** incidente sobre os vencimentos e proventos já corrigidos pela reposição das perdas inflacionárias estabelecida na cláusula anterior.

CLÁUSULA 3ª – RECOMPOSIÇÃO DO VALOR DO TICKET-ALIMENTAÇÃO

Recomposição do valor do ticket-alimentação de toda a categoria, mediante acréscimo de R\$ 40,00 (quarenta reais) no citado benefício, tendo como parâmetro a variação do índice do custo de vida – subgrupo “Alimentação”, do DIEESE, acumulado no período de maio/2008 a dezembro/2010 (16,4216%), conforme planilha constante do Anexo II, aplicada à média dos valores dos tickets-alimentação dos servidores da Administração direta e indireta do Município.

CLÁUSULA 4ª - ISONOMIA QUANTO AO VALOR DA HORA DE TRABALHO DOS PROFISSIONAIS DA CARREIRA DE ESPECIALISTA EM SAÚDE

Fixação do valor da hora de trabalho dos profissionais da carreira de “Especialista em Saúde” com carga horária de 20 horas semanais no mesmo patamar remuneratório da hora de trabalho daqueles profissionais com 30 horas semanais, em respeito ao princípio da isonomia, face à identidade de atribuições e desempenho de funções.

CLÁUSULA 5ª – PLANO DE SAÚDE

Fornecimento de plano de saúde (médico e odontológico) aos servidores municipais, subsidiado pela Administração Municipal para o servidor titular e cônjuge ou companheiro (a), e em percentual escalonado para os demais dependentes legais.

CLÁUSULA 6ª – ACESSO À CASA PRÓPRIA

Adoção de medidas administrativas para agilização da entrega efetiva das casas populares, no âmbito dos Projetos habitacionais gerenciados pela COHAGRA, destinadas aos servidores públicos municipais.

CLÁUSULA 7ª – SUBSÍDIO PARA ALIMENTAÇÃO DOS PROFESSORES

Concessão de alimentação, subsidiada exclusivamente pelo Município, para os professores que fazem suas refeições na própria escola.

CLÁUSULA 8ª – EQUIPARAÇÃO SALARIAL PARA GUARDA MUNICIPAL

Fixação de igualdade salarial para os atuais Guardas Municipais no mesmo patamar remuneratório dos futuros Guardas Municipais que ingressaram no serviço público através de novos concursos.

CLÁUSULA 9ª - ISENÇÃO DE TARIFA BANCÁRIA

Intervenção e adoção de medidas junto às instituições bancárias para viabilizar a total isenção de tarifas nas contas-salário de servidores sindicalizados.

CLÁUSULA 10ª – CLUBE DO SERVIDOR

Apoio e/ou celebração de convênio visando viabilizar a implementação do “CLUBE DO SERVIDOR”, cuja estrutura possa atender cerca de 7.000 servidores, abrangendo, para tanto: área com, aproximadamente, de 80.000 m²; 2.000 m² de espelho d’água, salão de festa, quadras e campo de futebol, etc.

CLÁUSULA 11ª – IMPLANTAÇÃO DA CIPA e EPI’S

a) Criação da CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, visando possibilitar a efetiva segurança ao servidor em seu ambiente de trabalho.

b) Fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual aos servidores, inclusive uniformes com faixa refletivas para todos os servidores das áreas operacionais.

CLÁUSULA 12ª - REUNIÕES NO LOCAL DE TRABALHO

Garantia do direito dos dirigentes do SSPMU realizarem reuniões no local de trabalho, durante o expediente, duas (02) vezes por mês e durante 20 (vinte) minutos, com objetivo de aferir os problemas e reivindicações da categoria.

CLÁUSULA 13ª – ESPAÇO NO “PORTA-VOZ”.

Concessão de espaço no órgão de imprensa oficial do Município – “Porta-Voz”, quinzenalmente, para divulgação das atividades do SSPMU e informações de interesse da categoria.

CLÁUSULA 14ª – ALTERAÇÃO DE DATA BASE

Alteração da data base para 1º de JANEIRO, considerando a época de aplicação do reajuste do salário mínimo, adotada pelo Governo Federal.

Uberaba/MG, 09 de novembro de 2.010

Luís Carlos dos Santos
Presidente SSPMU

ANEXO I

INPC ACUMULADO

| | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | |
|-------------|------|------|------|------|-------|------------------|-------|-------|------|-------|-------|--------------|--|
| | | | | | | ACUMULADO | | | | | | | |
| 2000 | 0,61 | 0,05 | 0,13 | 0,09 | -0,05 | 0,30 | 1,39 | 1,21 | 0,43 | 0,16 | 0,29 | 0,55 | |
| | | | | | | 5,27% | | | | | | | |
| 2001 | 0,77 | 0,49 | 0,48 | 0,84 | 0,57 | 0,60 | 1,11 | 0,79 | 0,44 | 0,94 | 1,29 | 0,74 | |
| | | | | | | 9,44% | | | | | | | |
| 2002 | 1,07 | 0,31 | 0,62 | 0,68 | 0,09 | 0,61 | 1,15 | 0,86 | 0,83 | 1,57 | 3,39 | 2,70 | |
| | | | | | | 14,74% | | | | | | | |
| 2003 | 2,47 | 1,46 | 1,37 | 1,38 | 0,99 | -0,06 | 0,04 | 0,18 | 0,82 | 0,39 | 0,37 | 0,54 | |
| | | | | | | 10,38% | | | | | | | |
| 2004 | 0,83 | 0,39 | 0,57 | 0,41 | 0,40 | 0,50 | 0,73 | 0,50 | 0,17 | 0,17 | 0,44 | 0,86 | |
| | | | | | | 6,13% | | | | | | | |
| 2005 | 0,57 | 0,44 | 0,73 | 0,91 | 0,70 | -0,11 | 0,03 | 0,00 | 0,15 | 0,58 | 0,54 | 0,40 | |
| | | | | | | 5,05% | | | | | | | |
| 2006 | 0,38 | 0,23 | 0,27 | 0,12 | 0,13 | -0,07 | 0,11 | -0,02 | 0,16 | 0,43 | 0,42 | 0,62 | |
| | | | | | | 2,81% | | | | | | | |
| 2007 | 0,49 | 0,42 | 0,44 | 0,26 | 0,26 | 0,31 | 0,32 | 0,59 | 0,25 | 0,30 | 0,43 | 0,97 | |
| | | | | | | | | | | | | 5,15% | |
| 2008 | 0,69 | 0,48 | 0,51 | 0,64 | 0,96 | 0,91 | 0,58 | 0,21 | 0,15 | 0,50 | 0,38 | 0,29 | |
| | | | | | | | | | | | | 6,48% | |
| 2009 | 0,64 | 0,31 | 0,20 | 0,55 | 0,60 | 0,42 | 0,23 | 0,08 | 0,16 | 0,24 | 0,37 | 0,24 | |
| | | | | | | | | | | | | 4,11% | |
| 2010 | 0,88 | 0,70 | 0,71 | 0,73 | 0,43 | -0,11 | -0,07 | -0,07 | 0,54 | *0,30 | *0,30 | *0,30 | |
| | | | | | | | | | | | | 4,64% | |

FONTE: IBGE e Base de Dados do Portal Brasil®.

* Os índices de outubro, novembro e dezembro/2010 foram apurados com base na média dos índices de janeiro a setembro de 2010.

REAJUSTES SALARIAIS CONCEDIDOS

| | |
|------|-------------|
| 2000 | (não houve) |
| 2001 | (não houve) |
| 2002 | 11,11% |
| 2003 | (não houve) |
| 2004 | 6,56% |
| 2005 | (não houve) |
| 2006 | 11,50% |
| 2007 | 4,0% |
| 2008 | 5,50% |
| 2009 | 5,70% |
| 2010 | 10,0% |

FONTES: Leis Municipais nºs 8.302/02, 9.323/04, 9.976/06, 10.158/07, 10.368/08 e 10.784/09; e Projeto de Lei nº 040/2010.

Diferença entre INPC acumulado e reajustes salariais concedidos no período de Janeiro/2000 a Março/2010

| ANO | INPC ACUMULADO | REAJUSTES |
|---|----------------|-----------|
| SALARIAIS CONCEDIDOS | DIFERENÇAS | |
| 2000 | 5,27% | 5,27% |
| 2001 | 9,44% | 9,44% |
| 2002 | 14,74% | 3,63% |
| 2003 | 10,38% | 10,38% |
| 2004 | 6,13% | -0,43% |
| 2005 | 5,05% | 5,05% |
| 2006 | 2,81% | -8,69% |
| 2007 | 5,15% | 1,15% |
| 2008 | 6,48% | 0,98% |
| 2009 | 4,11% | -1,59% |
| 2010 | 4,64% | -5,36% |
| Totais | 74,20% | 19,83% |
| TOTAL DIFERENÇA PERDAS INFLACIONÁRIAS NO PERÍODO DE JAN/2000 A DEZEMBRO/2010 | | |
| | 19,83% | |

ANEXO II

TICKET ALIMENTAÇÃO

Variação do índice do custo de vida – subgrupo “Alimentação” Maio/2008 a Dezembro/2010

| | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|-------------|--------|---------|--------|--------|---------|------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | | | | | ACUMULADO | | | | | | |
| 2008 | - | - | - | - | 2,1385 | 2,3864 | 1,3800 | -0,1088 | -0,2573 | 0,6665 | 0,9554 | 0,2308 |
| | | | | | | 16,4216% | | | | | | |
| 2009 | 0,5131 | -0,2422 | 0,4672 | 0,1615 | -0,3422 | 0,5480 | 0,4205 | 0,0849 | 0,5116 | 0,1543 | 0,6151 | 0,02 |
| 2010 | 1,3268 | 1,1852 | 1,5378 | 0,7532 | 0,3340 | -0,8492 | -0,7717 | 0,0401 | 1,0327 | *0,5098 | *0,5098 | *0,5098 |

FONTE: DIEESE.

* Os índices de outubro, novembro e dezembro/2010 foram apurados com base na média dos índices de janeiro a setembro de 2010.